

 OPTIMA COLLEGE	<p align="center">ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАВЧАЛЬНУ ДИСЦИПЛІНУ «ЛІДЕРСТВО ТА ЕФЕКТИВНА РОБОТА В КОМАНДІ»</p>
<p align="center">1. Загальна інформація</p>	
<p>Спеціальність, освітньо-професійна програма</p>	<p>«Підприємництво та торгівля», ОПП «Підприємництво та торгівля» «Маркетинг», ОПП «Маркетинг» «Менеджмент», ОПП «Менеджмент» «Журналістика», ОПП «Журналістика» «Психологія», ОПП «Психологія» «Комп'ютерні науки», ОПП «Комп'ютерні науки» «Дизайн», ОПП «Графічний дизайн»</p>
<p>Освітньо-професійний ступінь</p>	<p>Фаховий молодший бакалавр</p>
<p>Статус дисципліни <i>(обов'язкова / вибіркова)</i></p>	<p align="center">за вибором студента</p>
<p>Курс</p>	<p align="center">3</p>
<p>Семестр</p>	<p align="center">5</p>
<p>Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС / години</p>	<p align="center">3 кредити ЄКТС / 90 год</p>
<p>Мова викладання</p>	<p align="center">Українська</p>
<p align="center">2. Коротка анотація до курсу</p>	
<p>Предмет вивчення <i>(що буде вивчатися)</i></p>	<p>Основні теорії та стилі лідерства, особисті якості й навички лідера (комунікація, мотивація, цінності, емоційний інтелект). Принципи формування та розвитку команд, управління конфліктами.</p>
<p>Мета вивчення <i>(чому це цікаво / потрібно вивчати)</i></p>	<p>Формування у студентів знань, навичок і компетенцій, необхідних для ефективного керівництва й роботи в команді.</p>

<p>Результати навчання (чому можна навчитися)</p>	<p>Направлена на підсилення результатів за:</p> <p>ОПП «Психологія» РН7 Емпатійно взаємодіяти й вступати в комунікацію, логічно формулювати думку, толерантно ставитися до осіб, що мають інші культуральні чи гендерно-вікові особливості. РН8 Ефективно виконувати різні ролі в команді в процесі вирішення фахових завдань, також демонструвати лідерські якості.</p> <p>ОПП «Маркетинг»: РН13 Проявляти ініціативу й підприємливість для досягнення професійної мети. РН14 Виконувати професійну діяльність у командній роботі.</p> <p>ОПП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»: РН6 Проявляти ініціативу й підприємливість, володіти навичками міжособистісної взаємодії для досягнення професійної мети.</p> <p>ОПП «Менеджмент»: РН 12. Демонструвати навички командної роботи, лідерства для налагодження комунікацій у професійній діяльності. РН13. Планувати, аналізувати, контролювати й оцінювати власну роботу і роботу інших осіб у професійній діяльності. РН 15. Проявляти ініціативу та підприємливість для розвитку підприємства (підрозділу). РН16. Застосовувати знання з психології для розв'язання професійних завдань.</p> <p>ОПП «Комп'ютерні науки» РН18 Уміння приймати обґрунтовані рішення щодо забезпечення бізнес-планування та економічної ефективності в галузі інформаційних технологій, уміння працювати в команді, налагоджувати комунікації та презентувати результати проведеної діяльності.</p> <p>ОПП «Графічний дизайн» РН14 Працювати автономно і/або в команді. РН 15 Проявляти ініціативу та креативні підприємницькі навички в професійній діяльності, у пошуку нових напрямів роботи та маркетингових комунікаціях.</p> <p>ОПП «Журналістика» РН16. Використовувати необхідні знання й технології для виходу з кризових комунікаційних ситуацій на засадах толерантності, діалогу й співробітництва.</p>
<p>Компетентності (як можна користуватися набутими знаннями й уміннями)</p>	<p>Направлена на підсилення компетентностей за:</p> <p>ОПП «Психологія»: ЗК4. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями, генерувати нові ідеї, виявляти, ставити та вирішувати проблеми, приймати обґрунтовані рішення. ЗК8 Здатність працювати в команді, поважати різноманітність і мультикультурність. СК1. Здатність оперувати категоріально-понятійним апаратом психології. СК5. Здатність організовувати та здійснювати психологічно ефективну консультативну діяльність з різними категоріями клієнтів.</p> <p>ОПП Маркетинг:</p>

	<p>ЗК8 Здатність працювати в команді.</p> <p>ОПП Підприємництво та торгівля:</p> <p>ЗК8 Здатність виявляти ініціативу й підприємливість.</p> <p>СК6 Здатність виконувати професійні завдання з організації діяльності підприємницьких, торговельних і біржових структур.</p> <p>ОПП «Менеджмент»:</p> <p>ЗК Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК 5. Здатність формувати і демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.</p> <p>СК 8. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію під час розв'язання професійних завдань.</p> <p>ОПП «Комп'ютерні науки»:</p> <p>ЗК4 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>СК13 Здатність приймати обґрунтовані рішення щодо забезпечення бізнес-планування та економічної ефективності діяльності в галузі інформаційних технологій.</p> <p>ОПП «Графічний дизайн»:</p> <p>ЗК8 Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>СК8 Здатність здійснювати міжособистісну, соціальну й професійну комунікацію в процесі виконання професійних завдань.</p> <p>СК13 Здатність проявляти ініціативу й креативні підприємницькі навички.</p> <p>ОПП «Журналістика»</p> <p>ЗК3. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>СК15. Здатність ефективно комунікувати із соціумом через сучасні ЗМК, формуючи громадську думку.</p>
3. Навчальна логістика	
<p>Зміст дисципліни (перелік основних тем)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття «лідерство» й лідерська роль у сучасному суспільстві 2. Теорії лідерства і його складові 3. Лідерська етика й цінності 4. Влада лідера 5. Ефективне лідерство

	<p>6. Мистецтво переконання</p> <p>7. Управління якістю роботи</p> <p>8. Організаційний успіх</p> <p>9. Тимбілдинг і його завдання</p> <p>10. Командоутворення</p>
Види занять <i>(лекції, практичні (семінарські) заняття тощо)</i>	10 лекцій і 8 практичних занять
Форма навчання	Очна (дистанційна)
Методи навчання	Репродуктивний, інформаційно-рецептивний, творчий метод, методи стимулювання і мотивації навчально-пізнавальної діяльності
Рекомендована література й інтернет-ресурси	<p>Основний список джерел</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Адізес І. Командне лідерство. Як порозумітися з будь-яким менеджером. Київ : Наш формат, 2019. 304 с. 2. Гоулман Д., Бояціс Р., Маккі Е. Емоційне лідерство: мистецтво управління людьми на основі емоційного інтелекту. Пер. з англ. 4-те вид. 301 с 3. Кеннеді Г. Домовлятися завжди. Як досягати максимуму в будь-яких переговорах / пер. з англ. Тетяни Микитюк. Харків : Книжковий клуб «Клуб сімейного дозвілля», 2016. 336 с. 4. Крейг Н. Лідерство починається з призначення. Київ : Фабула, 2019, 240 с. 5. Рей Даліо. Принципи: життя та робота. 6. Сергеева Л.М., Кондратьєва В.П., Хромей М.Я. Лідерство : навч. посіб. / за наук. ред. Л.М. Сергеевої. Івано-Франківськ : Лілея-НВ, 2015. 296 с <p>Додатковий список джерел</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Адізес І. Ідеальний керівник. Чому ним неможливо стати? Наш формат, 2017. 2. Андрушків, Б. М. Корпоративне управління : навч. посіб. Київ : Кондор, 2011. 528 с. 3. Балабанова Л.В., Савельєва К.В. Конфліктологія : підручник. Донецьк : ДонНУЕТ, 2009. 468 с. 4. Бендер П.У., Хеллман Е. Лідерство зсередини / переклад з англ. Маріуполь : Попурі, 2005. 303с. 5. Блінов О.А. Психологічне забезпечення переговорного процесу : навч. посіб. Київ : НАУ, 2013. 248 с. 6. Гірник А.М. Основи конфліктології : навч. посіб. Київ : Києво-Могилянська академія, 2010. 222 с.

	<p>7. Кауфман Дж. МВА в домашніх умовах. Шпаргалки бізнес-практика. Наш формат, 2018.</p> <p>8. Кокс Дж, Голдратт Е. Мета.</p> <p>9. Максвелл Дж. 5 рівнів лідерства.</p> <p>10. Плотніченко С.Р. Організація ділових переговорів в бізнесі : збірник наукових праць. ТДАТУ (економічні науки) / За ред. Л.В. Синяєвої. Мелітополь : Мелітопольська типографія «Люкс», 2016. №1 (30). С. 56–58.</p> <p>11. Психологія тимблдингу: навч. посіб. / О.Г. Романовський та ін. / за заг. ред. Романовського О.Г., Калашникової С.В. Харків : Друкарня Мадрид, 2017. 92 с.</p> <p>12. Федоренко Ю. О. Тренінг командостворення. Тренінгові технології у роботі психологічної служби вищого навчального закладу : навч. посіб. / за наук. ред. Н.О. Євдокимової. Миколаїв : Іліон, 2013. 558 с.</p> <p>13. Фергюсон А., Моріц М. Менеджмент у стилі «Манчестер Юнайтед». Як стати чемпіоном. Наш формат, 2018.</p> <p>14. Чалдині Р. Переконавання: революційний метод впливу на людей / пер. з англ. Тетяни Микитюк. Харків : Книжковий Клуб «Клуб сімейного дозвілля», 2017. 351 с.</p> <p>Інформаційні ресурси в інтернеті</p> <p>1. Варенко В.М. Інформаційно-аналітична діяльність : навч. посіб. Київ : Університет «Україна», 2014. 417 с. URL: http://megalib.com.ua/content/1948_63_Tipologiya_komynikacii.html</p> <p>2. Комунікації в організаціях: процес, типи, зв'язки, бар'єри. URL: http://osvita.ua/vnz/reports/management/15040/</p> <p>3. Публічний виступ як важливий засіб комунікації переконавання. URL: https://studfiles.net/preview/5643730/page:15/</p>
Форма семестрового контролю (залік / екзамен)	Залік
Система оцінювання набутих здобувачем знань і вмінь	Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою ЄКТС
4. Інформація про викладачів	
Циклова комісія	Циклова комісія цифрових наук
Викладач	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p>ПІБ викладача: Стебельська Олександра Ігорівна</p> <p>Посада: викладач</p> <p>Категорія:</p> <p>Педагогічне звання:</p> <p>Науковий ступінь (вчене звання): к.філос. н.</p> <p>Email: cleanwave4@gmail.com</p> </div> </div>
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс