

ПЛАН

заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Товаристві з обмеженою відповідальністю «ФАХОВИЙ ПЕРЕДВИЩИЙ КОЛЕДЖ «ОПТИМА»

Найменування завдання	Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Строк виконання
1. Сприяння створенню безпечного освітнього середовища в Коледжі	1) інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки в міжособистісних стосунках;	Адміністрація Коледжу	Постійно
	2) забезпечення координації та взаємодії на регіональному рівні між керівниками закладів освіти та виконавчими органами у сфері освіти, територіальними органами (підрозділами) Національної поліції України, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, головного органу в системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну правову політику, служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;	Територіальні органи (підрозділи) Національної поліції України, МОЗУ, служб у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	За потреби, але не рідше двох разів на рік
	3) заходи з надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили	Викладачі з психологічних дисциплін, практичні психологи	Постійно

	булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу; 4) узагальнення та оприлюднення інформації про випадки булінгу (цькування) в Коледжі на національному рівні.	Директор Коледжу	За потреби
2. Забезпечення створення у Коледжі безпечного освітнього середовища	1) розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в коледжі відповідно до рекомендацій; 2) проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в коледжі на регіональному рівні, надання методичної та практичної допомоги, виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів задля їх вирішення; 3) збирання, аналіз і оприлюднення інформації про булінг (цькування)	Директор Коледжу, заступник директора з навчального процесу Викладачі з психологічних дисциплін, практичні психологи Адміністрація Коледжу	Щороку до початку навчального року За потреби, але не рідше двох разів упродовж навчального року Один раз на навчальний рік
3. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних працівників щодо знань, умінь та навичок протидії й запобігання булінгу (цькуванню)	1) науково-методичне та навчально-методичне забезпечення післядипломної педагогічної освіти з питань емоційних, громадянських та соціальних компетентностей, удосконалення знань, умінь та навичок педагогічних працівників щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в Коледжі; 2) включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу (з відривом чи без відриву від освітнього процесу) навчання у	МОН ІМЗО ІППО Директор коледжу	Постійно Постійно

	сфері емоційних, громадянських та соціальних компетентностей, удосконалення знань, умінь та навичок протидії й запобігання булінгу (цькуванню) в Коледжі		
--	--	--	--

Заступник директора з
навчального процесу

Діана ЛОЗІНСЬКА