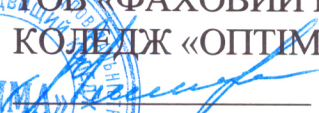


**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФАХОВИЙ ПЕРЕДВИЩИЙ КОЛЕДЖ «ОПТИМА»**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

**ТОВ «ФАХОВИЙ ПЕРЕДВИЩИЙ
КОЛЕДЖ «ОПТИМА»**


Марія МІЛЕЦЬКА
«31» серпня 2023 р.



Ухвалено рішенням

Педагогічної Ради

**ТОВ «ФАХОВИЙ ПЕРЕДВИЩИЙ
КОЛЕДЖ «ОПТИМА»**

від «31» серпня 2023 р.,

протокол №8


Голова Педагогічної Ради

Діана ЛОЗІНСЬКА
«31» серпня 2023 р.

**Порядок реагування
на доведені випадки булінгу (цькування)
в ТОВАРИСТВІ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФАХОВИЙ ПЕРЕДВИЩИЙ КОЛЕДЖ «ОПТИМА» та
відповідальність осіб, причетних до булінгу
(цькування).**

Київ, 2023

1. Відповідно до рішення Комісії з питань етики (далі- Комісії), яка розглянула випадок як булінг (цькування), а не як одноразовий конфлікт чи сварку, керівник закладу освіти:

- інформує уповноважені підрозділи органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та службу у справах дітей про випадок булінгу (цькування) в закладі освіти;

- гарантує здійснення заходів щодо надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від нього (далі – Заходи).

- забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які здійснили булінг, стали його свідками або стали жертвами булінгу (цькування) (далі – Заходи).

2. За підсумками проведеного розслідування щодо встановлених обставин на основі заяви про булінг (цькування), з'ясованих сторін булінгу (цькування), виявлених можливих причин булінгу (цькування) Комісія розробляє рекомендації для працівників навчального закладу щодо психолого-педагогічної діяльності з учнями, (причетними до булінгу), їх батьками чи законними представниками та педагогами.

3. Здобувачам освіти, які скоїли булінг, стали його свідками або постраждали від нього, надаються соціальні та психолого-педагогічні послуги.

4. Практичний психолог відповідно до своїх посадових обов'язків:

- оцінює стан психологічного клімату в колективі, де стався булінг (цькування), і на основі результатів діагностики розробляє план корекційної роботи з кривдником та свідками за участю батьків (законних представників);

- розробляє та впроваджує індивідуальну програму реабілітації для потерпілого;

- розробляє та впроваджує профілактичні заходи для групи, де зафіксовано випадок булінгу (цькування), а також організовує відповідні заходи для батьків або законних представників;

- забезпечує супровід педагогічних та науково-педагогічних працівників, які організовують освітній процес для групи, де зафіксовано випадок булінгу (цькування);

- організовує надання психологічного супроводу здобувачам освіти, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або скоїли булінг (цькування).

5. Педагогічні працівники, що працюють з групою, у якій зафіксовано випадок булінгу (цькування), організовують:

- забезпечення виконання рекомендацій Комісії з питань етики в закладі освіти щодо ефективних методів навчання та організації роботи зі студентами, залученими до булінгу (цькування), а також їхніми батьками (законними представниками)

- дотримання учасниками освітнього процесу в закладі освіти правил поведінки, встановлених Статутом Коледжу та законодавством;

- спільно зі здобувачами освіти розробляють правила взаємодії групи під час освітнього процесу.

6. Батьки або законні представники здобувачів освіти зобов'язані дотримуватись рішень та рекомендацій Комісії, що займається розглядом випадків булінгу (цькування) в Коледжі.

7. Відповідальність за реалізацію та моніторинг заходів, спрямованих на відновлення і нормалізацію психологічного клімату в Коледжі, а також за виконання рекомендацій для учасників булінгу (цькування), покладається на уповноважену особу або її заступника у разі відсутності, відповідно до наказу про склад Комісії.